# **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ**

# **НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

## Мокшанская районная профсоюзная организация работников народного образования и науки.



**Публичный Доклад**

**Мокшанской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки**

**2016 год**

**Содержание**

*Введение………………………………………………………………………….2*

1. *Краткая характеристика Мокшанской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки …………….……..…3*
2. *Организационная работа ……………………………………...………….4*
3. *Финансовая работа………………………………………………………..6*
4. *Социальное партнерство………………………………………………..6*
5. *Правозащитная работа…………………………………………………7*
6. *Учеба профактива ………………………………………………………8*
7. *Коллективные действия…………………………………………………………………. ..9*
8. *Охрана труда ………………………………………………………….9*
9. *Работа с молодежью ………………………………………………10*
10. *Информационная работа………………………………………………10*
11. *Организация отдыха и оздоровление, меры социальной поддержки членов профсоюза ……………………………………….11*

*Заключение………………………………………………………...………….12*

**Введение**

Цель настоящего публичного отчета - предоставление информационной открытости и прозрачности в деятельности Мокшанской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки .

Задача - реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза.

Создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности комитета организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основные направления работы Мокшанской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки .

● Защита социально-экономических прав членов профсоюза;

● Правозащитная работа;

● Информационная работа;

● Социальное партнерство;

● Охрана труда и здоровье работников;

● Организационно-финансовое укрепление районной организации;

● Коллективные действия;

● Работа с молодыми педагогами.

Работа Мокшанского районного комитета профсоюза, первичных организаций строилась в соответствии с планами работы областного, районного комитетов профсоюзов и была направлена на выполнение постановлений Пензенской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Р.Ф., Плана мероприятий по проведению Года правовой культуры в Профсоюзе , предусматривающих защиту социально-экономических интересов и прав членов профсоюза.

1. ***Краткая характеристика Мокшанской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ***

Мокшанская районная организация профсоюза работников народного образования и науки состоит из первичных профсоюзных организаций:

 Общеобразовательные учреждения – 7;

 Дошкольные образовательные учреждения – 7;

Учреждения дополнительного образования (детей) – 2

Другие организации1.

Всего работающих в организациях в которых имеются члены профсоюза-402 человека. В том числе молодёжи до 35 лет 28 человек.

Членов профсоюза 237 человек. Общий охват профсоюзным членством среди работающих составляет 58,96%, охват профсоюзного членства по категориям членов профсоюза 59%, а по молодежи до 35 лет из педагогических работников 50%.

Ряд образовательных учреждений сохранили высокий процент профсоюзного членства В 7 первичных профсоюзных организациях членство составляет от 70 до 100%.

В тоже время, в 5 первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет более 50%., в тоже время в 5 первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет менее 50%.

Мокшанской районной организацией профсоюза образования, в помощь председателям ППО, проводятся обучающие семинары по мотивации профсоюзного членства.

Профсоюзный актив в первичных профсоюзных организациях - это 139 членов профсоюза.

17 председателей первичных профсоюзных организаций.7человек Президиума Мокшанского райкома.

Традиционными мероприятиями в организации стали:

● Итоговые отчетно-выборные конференции;

● Пленумы, президиумы;

● Тематические семинары, круглые столы председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей образовательных учреждений по вопросам социального партнерства;

● Обучающие мероприятия для молодых педагогов;

● Индивидуальные и групповые консультации по вопросам разработки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях;

● Консультации для членов профсоюза по вопросам социальной защиты работников образовательных учреждений.

Во всех образовательных организациях, где есть первичные профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры, и продолжается работа по их обновлению. Только заключение коллективного договора дает возможность участвовать членам коллектива в управлении учреждением, в регулировании трудовых отношений.

***2. Организационная работа***

 За 2016 год проведено пять заседаний Президиума Мокшанской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки . Три пленума – заседаний комитета Мокшанской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки.

Заслушаны вопросы:

- Об исполнении сметы доходов и расходов РК Профсоюза за 2015год

- Утверждение бухгалтерского баланса РК Профсоюза за 2015 год.

- Утверждение сметы доходов и расходов РК Профсоюза на 2016 год.

- Утверждение размеров отчислений членских взносов РК Профсоюза от районных первичных профсоюзных организаций, размер отчислений членских взносов Обкому профсоюза на 2016 год.

- Утверждение штатного расписания. Размеры материальной помощи, суточные расходы, подотчётные лица.

- Представление права Президиуму районной организации профсоюза вносить коррективы в смету на 2016 год.

- Выделение денежных средств на материальную помощь.

- Соблюдение трудового законодательства и изменение трудовых договоров с работниками организаций ч.3 ТКРФ. Прекращение трудового договора

-Принятие плана работы на 2016 год.

- Организация приёма работников образования в Профсоюз и создание мотивационной среды в образовательной организации

- Социальное партнёрство. Коллективный договор в трудовом коллективе.

-Принятие участия конкурса среди педагогов и воспитателей совместно с Управлением образования

-Консультирование по правовым вопросам членов профсоюза

- Подписка на газеты

- Разработка и принятие Соглашения о социальном партнёрстве между управлением образованием администрации Мокшанского района и Мокшанской районной профсоюзной организацией работников народного образования и науки

- О проведении торжественных мероприятий посвящённых дню 8 марта,23 февраля, новогодние мероприятия и др.

- Об анализе наличия коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях

- Проведение торжественных мероприятий в первичных профсоюзных организациях и чествовании педагогов по случаю профессионального праздника.

- О проведении тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях района

- Об участии в форуме молодых учителей « Бедующее за профессионалами»

- О чествовании учителей района в честь профессионального праздника.

-О чествовании учителей ветеранов труда в первичных профсоюзных организациях

- О пропаганде по теме « Отдых в Крыму, Кавказе , местных санаториях.

- О принятии участия молодых педагогов в соревнованиях по Пейнтболу

- О статистических отчётах за год

- О подготовке отчётной документации за год по профсоюзному бюджету.

-Об участии в семинаре по охране труда « Механизм возврата части страховых взносов из фонда социального страхования РФ на мероприятия по охране труда»

- Об рекомендациях по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей

-Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

- О принятии Соглашения о социальном партнёрстве на 2017- 2019 годы и о доведении его до членов профсоюза.

- О премировании в качестве поощрения за работу .

***3. Финансовая работа***

Финансовая работа профсоюзной организации основана : планирование профсоюзного бюджета; анализ целевого использования бюджетных средств; контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Цели финансовой работы: обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов; создать прочную финансовую базу профсоюзной организации; создать эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств.

За работу с финансами в райкоме профсоюза отвечает опытный бухгалтер Базаева И.В.

 Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза**.**

Собираемость членских взносов- 100 %.

Ревизию финансовой деятельности осуществляет ревизионная комиссия.

***4. Социальное партнерство***

Вопросы развития социального партнерства рассматриваются на заседаниях Мокшанской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки, профкомов первичных профсоюзных организаций, совещаниях директоров, коллегиях управления образованием администрации Мокшанского района и президиума районной профсоюзной организации работников народного образования инауки.

Для руководителей ОУ и председателей ППО ОУ направляются по электронной почте в образовательные учреждения информационно-методические и разъяснительные материалы по вопросам заключения и реализации коллективных договоров, проведению коллективно - договорной кампании. Информационно-методические материалы Обкома профсоюза

Проводится работа с документами, которые получаем через сайд обкома профсоюза, сайд Центрального Совета Профсоюза, из материалов газеты « Мой профсоюз»

***4. Правозащитная работа***

 Главными задачами правозащитной работы в отчетном периоде

 были - осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

 Основной формой правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза и правовые проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

Правозащитная работа осуществлялась за отчётный период по следующим направлениям

-осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

-оказание помощи по вопросам содержащих нормы трудового права, и о самозащите трудовых прав и социальных гарантий, и консультирование членов Профсоюза

-правовое регулирование социально- трудовых отношений в рамках социального партнёрства

-просветительная работа по правовым вопросам

В 2016 году проведены две тематические проверки с участием Суворовой А Ю правовым инспектором труда Пензенской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.: «Заключение трудового договора, изменение определённых сторонами условий трудового договора в организациях, осуществляющих образовательную деятельность».1. В МБДУ детский сад « Солнышко» было выявлено несоблюдение порядка передачи одного экземпляра дополнительного соглашения к трудовому договору (факт получения дополнительного соглашения не подтверждается подписью работника). Входе проверки это нарушение было устранено путём подписания соглашения к трудовому договору в получении второго экземпляра. 2. В МБОУ СОШ им.М.Н.Загоскина с. Рамзай там тоже были выявлены нарушения при заключении трудового договора, все нарушения в ходе проверки были тоже устранены.

Было разработано и зарегистрировано отраслевое соглашение между управлением образованием Мокшанского района Пензенской области и Мокшанской районной профсоюзной организацией работников народного образования и науки на 2017- 2019 годы.

Также было разработано вместе с администрацией Мокшанского района и объединением профсоюзов и объединением работодателей соглашение о социальном партнёрстве между администрацией Мокшанского района, объединением профсоюзов и объединением работодателей Мокшанского района на 2016- 2018 годы.

Была проведена экспертиза шести коллективных договоров и восьмидесяти девяти локальных нормативных актов.

На личном приёме с устными обращениями и обращениями по телефону, а также одного письменного обращения. было принято15 человек из них удовлетворено полностью 14 , а одно частично.

Наиболее актуальные вопросы обращений:

-досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью

-вопросы реорганизации образовательных учреждений-

- работа по совместительству

-по стимулирующим выплатам

-изменение условий трудового договора при изменении учебной нагрузки.

-по вопросам работы в каникулярное время

- по вопросам о медицинских осмотров

В результате всех форм правозащитной работы общая экономическая эффективность правовой работы составила 0,013мил.ру

***5. Учеба профсоюзного актива***

Для членов профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений проводились индивидуальные консультации по вопросам правового регулирования труда работников образовательных организаций.

В районной профсоюзной организации проводились мероприятия по консультированию председателей первичных организаций, на которых рассматривались вопросы об организационной работе первичной профсоюзной организации, планировании, делопроизводстве, приеме и учете членов профсоюза, об информационной работе, мотивации профчленства. Не оставались без внимания вопросы о регулировании трудовых отношений и заработной платы.

Тематические ежемесячные обучающие совещания председателей первичных профсоюзных организаций в рамках школы профсоюзного актива.

На совещаниях заслушаны вопросы:

● Методы повышения профсоюзного членства

● Организационные основы деятельности профсоюзной организации

● Организация финансовой деятельности в профсоюзе

● Правовые основы охраны труда в образовательных учреждениях

● Профсоюзный контроль за охраной труда

● Создание безопасных условий труда в образовательных учреждениях

● Государственный надзор и контроль за охраной труда

● Специальная оценка условий труда

***6. Коллективные действия***

 Коллективное действие традиционно определено как любые меры, принятые вместе группой людей, цель которых состоит в том, чтобы увеличить их статус и достигнуть общей цели.

 Члены профсоюза Мокшанской районной профсоюзной организации приняли участие 7 октября 2016 г. в Общероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня единых действий «За достойный труд» под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!». Это участие выразилось в проведении профсоюзных собраний в первичных профсоюзных организациях

***7. Охрана труда***

 Охрана труда в Мокшанской районной организации Профсоюза является одним из слабых направлений работы. В первичках отсутствуют уполномоченные по охране труда. Есть внештатный инспектор по охране труда- Хинёва ГВ. Ежегодно представители райкома осуществляют общественный контроль условий труда членов профсоюза во время приёмки школ к учебному году.

***8. Работа с молодыми педагогами***

В первичных профсоюзных организациях нашего района насчитывается 28 молодых педагога до 35 лет, из них членов профсоюза составляет 50 %. Районная профсоюзная организация работников народного образования и науки проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив. В 2016 году в первичках были проведены собрания с единой повесткой: вовлечения молодых учителей и других педагогических работников в профсоюз. Целью работы РК Профсоюза и профкомов: мотивировать остальных работников учреждений на вступление в профсоюз. Результатом этой работы стало незначительное повышение профчленства среди молодежи.

***9. Информационная работа***

Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. В современных условиях профсоюзу недостаточно добросовестно и в полном объёме выполнять свои уставные задачи. Профсоюзная организация, добровольно объединяя членов, должна эффективно функционировать, обязана всеми доступными ей средствами постоянно бороться за сохранение численности и финансовую устойчивость организации. Необходимо, чтобы дела и заботы профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза. Поэтому профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику и её реализация становится главным условием существования.

Мокшанская районная организация профсоюза работников образования использовала в своей работе различные формы и методы передачи информации:

• Профсоюзные собрания, пленумы, семинары;

• Участие в селекторных совещаниях;

• Встречи с членами профсоюза;

• Электронная почта

• Настенные и стендовые издания;

• Информационные листки;

• Газета « Мой профсоюз»

• Сайты в Интернете, в т.ч. сайт Обкома профсоюза профсоюза работников народного образования и науки РФ,сайд Центрального Совета Профсоюза.

Почти все первичные организации выписывают газету «Мой Профсоюз», газета востребована, стала реальным помощником каждой организации профсоюза, для многих руководителей образовательных организаций стала настольной книгой. Подписка осуществляется централизовано. Итоги подписки обязательно рассматриваются на Президиумах районного комитета профсоюза.

В каждую образовательную организацию ежемесячно направляются инструктивно-методические материалы Обкома профсоюза, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом по электронным носителям.

***10. Организация отдыха и оздоровление и меры социальной поддержки членов профсоюза***

Оздоровление и отдых членов профсоюза один из самых значимых видов деятельности в профсоюзе.

В 2016 году отдохнул и поправил свое здоровье за счет профсоюзных средств 1 работающий член профсоюза. В этом направлении ощутимую помощь оказывает Обком профсоюза и оказывается материальная помощь райкомом профсоюза.

**Заключение**

 Анализируя работу райкома профсоюза работников образования можно сделать вывод, что основные мероприятия плана работы организации на 2016год выполнены.

Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования, в социальной защите работников.

 Профсоюзы, в настоящее время переживая современное кризисное время не оставляют приоритетные направления профсоюзной деятельности. Они, как и прежде обеспечивают занятость и сохранение рабочих мест, продолжают борьбу за увеличение заработной платы, улучшение условий труда, защищают трудовые и социальные права работников, что оказывает существенное влияние на мотивацию профсоюзного членства. Если раньше преобладающим фактором членства в профсоюзе было получение различных материальных и социальных благ, то теперь основным становится фактор коллективной защиты интересов работников.

Пусть нам не всегда, получается, добиваться цели, поставленной той или иной первичной профсоюзной организацией. Но ведь не ошибается только тот, кто не работает.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Мокшанской районной профсоюзной организации п работников народного образования и науки  |  В.В.Горшкова. |